

# UPPFÖRANDEKOD

**FINNVEDENS LASTVAGNAR INGÅR I DEN FAMILJEÄGDA KONCERNEN LILJEDAHL GROUP.**

Denna uppförandekod visar Finnvedens Lastvagnars ambition att bedriva verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt. Den beskriver vad vi står för som arbetsgivare, samarbetspartner och leverantör, samt visar hur vi på ett hållbart sätt agerar i de samhällen och miljöer vi verkar i.

Som företag tar vi aktivt ansvar där vi har möjlighet och vi strävar alltid efter att vara goda förebilder. Detta sammantaget ska göra oss till en attraktiv och utvecklande arbetsgivare, partner, leverantör och kund.



**Finnvedens  
Lastvagnar** 

## NÅGRA GRUNDREGLER

- ➔ Finnvedens Lastvagnar bedriver verksamhet med hög integritet och moral. Det innebär att vi följer de lagar och förordningar som gäller på dom marknader där vi är verksamma.
- ➔ Effektiv och god kommunikation är av största vikt och vi har en öppen attityd i dialogen med alla som vi kommer i kontakt med inom ramen för vår verksamhet.
- ➔ Inom de områden där vi har inflytande och i samband med våra projekt strävar vi efter att våra leverantörer, underentreprenörer, agenter, joint venture/konsortiepartners och andra partners ska följa principerna i denna uppförandekod.

## AGERANDE PÅ MARKNADEN

### ➔ AFFÄRSETIK

Vi driver vår verksamhet med fokus på långsiktig lönsamhet och ska uppfattas som en ärlig och trovärdig partner för våra intressenter. Vi lyssnar på våra kunder och utgår från deras behov samt garanterar säkerhet och kvalitet i våra affärer.

### ➔ RÄTTVIS KONKURRENS

Vi respekterar i alla lägen de principer och regler som gäller för konkurrens på rättvisa villkor, och säger bestämt nej till korrupktion och mutor. Vi varken erbjuder eller tar emot gåvor eller förmåner som kan påverka objektivitet i affärsbeslut. Varje medarbetare ska aktivt arbeta med att förebygga och förhindra att Finnvedens Lastvagnar kan användas för penningtvätt.

### ➔ REDOVISNING OCH RAPPORTERING

Den information vi ger ut är alltid korrekt och rapporteras i enlighet med gällande lagstiftning och regler. Alla affärstransaktioner som genomförs inom Finnvedens Lastvagnar AB är verksamhetsrelaterade och redovisas i enlighet med vad som anses vara god redovisningssed.

### ➔ KÄNSLIGA UPPGIFTER

Information och uppgifter som berör våra affärsprocesser behandlas konfidentiellt och skyddas från obehörig åtkomst av tredje part. Vi gör vårt yttersta för att hålla bästa tänkbara IT-säkerhet och dataskydd, och respekterar tillämplig lagstiftning inom detta område.

# RELATIONER TILL ANSTÄLLDA

## ➔ LÅNGSIKTIGHET

En stark och varaktig relation till alla anställda som bygger på ömsesidig respekt är av största vikt för oss. Vi erbjuder alla anställda utbildningsmöjligheter som stödjer deras nuvarande och framtida arbetsplaner, samt uppmuntrar till interna förflyttningar inom organisationen. Våra anställningsvillkor ska minst uppfylla minimikraven i kollektivavtal och tillämplig lagstiftning.

## ➔ VÅR ARBETSPLATS

Vi skapar vår arbetsmiljö tillsammans och tar ansvar för varandras hälsa och säkerhet. Vi har nolltolerans för alla former av trakasserier, mobbning eller andra handlingar av kränkande karaktär. I alla avseenden ska regler och föreskrifter respekteras, säkerhetsinstruktioner följas och hänvisad skyddsutrustning användas.

## ➔ ANTIDISKRIMINERING

Hos oss ska alla ges samma möjligheter, oavsett kön, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller andra särskiljande egenskaper. Vid rekrytering, löne- och karriärsutveckling ser vi till individens samlade kompetens, prestation och potential. Vi respekterar alla medarbetares rättighet att vara medlem i en fackförening för att tillvarata sina intressen som anställd.

## ➔ INTRESSEKONFLIKT

Vi ska alla alltid agera i företagets intresse. Medarbetare och chefer på alla nivåer i organisationen ska sköta sina privata ekonomiska förhållanden på ett sätt som inte strider mot intressen hos Finnvedens Lastvagnar AB.

# MILJÖ

## ➔ MILJÖARBETE

Vi bedriver ett framgångsrikt och målmedvetet miljöarbete i syfte att minska miljöpåverkan inom alla delar av företaget. Vi arbetar med ett brett spektra av åtgärder för att minimera eller helt undvika att göra negativa avtryck på miljön. Basen i det kontinuerliga miljöarbetet är vår certifiering enligt ISO 14001.

## ➔ KRAV PÅ LEVERANTÖRER

Vi ställer lika höga krav på våra leverantörer som på oss själva. Certifieringar inom miljö och kvalitet är krav. Våra påbyggare och övriga utvalda leverantörer bedriver idag ett aktivt miljöarbete och samarbetar med oss i strävan att bli bättre.

## EFTERLEVNAD

### → FRAMTIDEN

Varje år uppdateras och skärps våra miljömål. Detaljerade avstämningar gör att vi kan följa upp insatserna och redovisa hur vi utvecklas. Vi utvecklar kontinuerligt nya arbetssätt för att minska miljöeffekterna.

→ Läs gärna vår 8-sidiga broschyr "Vägen mot framtiden är grön", som är en mer djuplodande beskrivning av vårt breda miljöarbete.

### → EFTERLEVNAD

Vi förlitar oss på varje medarbetares egen förmåga att ta ansvar för efterlevnad av vår uppförandekod och uppmuntrar alla att agera vid upptäckten av avvikelser från den. Avvikelse rapporteras till närmaste chef eller dennes chef alternativt direkt till ledningsgruppen.

Vi har också en visselblåsarfunktion för anmälan av allvariga oegentligheter. Anmälan sker till antingen till [visslare@flv.nu](mailto:visslare@flv.nu) eller till: Finnvedens Lastvagnar, Att: Visslare, Box 2014, 550 02 Jönköping. En anmälan medför inga repressalier eller negativa konsekvenser. Läs mer om visselblåsarfunktionen och när den ska användas i rutan här nedan.

#### VAD KAN ANMÄLAS?

En visselblåsarfunktion är till för att anmäla allvarliga oegentligheter eller missförhållanden i vår organisation som exempelvis rör:

- Mutor eller korruption
- Jäv
- Finansiella bedrägerier (oriktig bokföring, överträdelse av interna kontrollprocedurer, förskingring)
- Miljöbrott
- Säkerhetsbrister
- Allvarliga former av diskriminering, mobbning och trakasserier

Visselblåsarfunktionen är inte till för att anmäla mindre förseelser eller allmänt missnöje och klagomål. Synpunkter av den karaktären anmäls och hanteras via våra ordinarie rapporteringsvägar.

#### VEM KAN ANMÄLAS?

Enligt Datainspektionens föreskrift så måste vissa kriterier uppfyllas för vem som kan anmälas i en visslarfunktion. Det går endast att anmäla personer i ledande ställning eller i nyckelpositioner inom Finnvedens Lastvagnar. Det omfattar företagsledningen, servicemarknadschefer, försäljningschefer och servicechefer. Om det föreligger misstanke om brott, mycket allvarliga oegentligheter eller missförhållanden ska alla anmälningar oavsett person bedömas och hanteras som visselblåsarärende.

#### SÅ HANTERAS DIN ANMÄLAN

1. Mottagare av anmälan är Jörgen Magnusson. Du kan förvänta dig att alla inkomna ärenden hanteras omgående.
2. Ärendet avidentifieras. Detta för att säkerställa att den som anmäler har möjlighet att förbli anonym.
3. En första bedömning av ärendet sker för att avgöra om det ska hanteras av vår visselblåsarfunktion eller inte.
4. Det avidentifierade ärendet rapporteras sedan vidare till Finnvedens Lastvagnar Integritetsråd som beslutar om anmälan kommer utredas vidare eller inte.