

UPPFÖRANDEKOD

**FINNVEDENS LASTVAGNAR INGÅR I DEN FAMILJEÄGDA KONCERNEN LILJEDAHL GROUP.
SAMTLIGA BOLAG I KONCERNEN DELAR EN GEMENSAM VÄRDEGRUND OCH MÅLSÄTTNING
SOM KÄNNETECKNAS AV LÅNGSIKTIGHET, SAMVERKAN OCH UTVECKLING.**

Denna uppförandekod visar Finnvedens Lastvagnars ambition att bedriva verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt. Uppförandekoden är inte en lag eller föreskrift i traditionell mening utan en beskrivning av vad vi står för som leverantör, partner och arbetsgivare. Den visar hur vi, på ett hållbart sätt, agerar i de samhällen och miljöer vi verkar i.

Som företag tar vi aktivt ansvar där vi har möjlighet och vi strävar alltid efter att vara goda förebilder. Detta sammantaget ska göra oss till en attraktiv och utvecklande arbetsgivare, partner, leverantör och kund.



NÅGRA GRUNDREGLER

- ➔ Finnvedens Lastvagnar bedriver verksamhet med hög integritet och moral. Det innebär att vi följer de lagar och förordningar som gäller där vi är verksamma. För oss är det självklart att respektera och följa Förenta Nationernas Deklaration om mänskliga rättigheter.
- ➔ Effektiv och god kommunikation är av största vikt och vi har en öppen attityd i dialogen med alla som vi kommer i kontakt med inom ramen för vår verksamhet.
- ➔ Inom de områden där vi har inflytande och i samband med våra projekt strävar vi efter att våra leverantörer, underentreprenörer, agenter, joint venture/konsortiepartners och andra partners ska följa principerna i denna uppförandekod.

RELATIONER TILL ANSTÄLLDA

- ➔ En stark och varaktig relation till alla anställda, som bygger på ömsesidig respekt, är av största vikt för Finnvedens Lastvagnar. De anställningsvillkor som vi erbjuder ska minst uppfylla minimikraven i nationell lag och relevanta ILO-konventioner.
- ➔ Vi erbjuder en säker och sund arbetsmiljö och vi genomför kontinuerliga förbättringar. Vi tillåter inga förfaranden som begränsar de anställdas fria rörlighet. Hos oss ska alla ges samma möjligheter, oavsett kön, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsned-sättning eller andra särskiljande egenskaper. Vi har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. Både anställda och andra som på olika sätt arbetar med Finnvedens Lastvagnar uppmuntras att rapportera missförhållanden. Granskning och åtgärder vidtas utan att den som rapporterat riskerar att bli utsatt för vedergällning.
- ➔ Inom Finnvedens Lastvagnar har arbetstagarna rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar. Alla anställda erbjuds löpande utbildningsmöjligheter som stöder deras nuvarande och framtida arbetsplaner. Vi anställer inga personer under 15 år eller tillämplig högre lagstadgad minimiålder.

AGERANDE PÅ MARKNADEN

- ➔ Korruption, mutor och andra illojala åtgärder snedvrider marknaden, begränsar konkurrensen och hindrar en ekonomisk, social och demokratisk utveckling i samhället.
- ➔ Finnvedens Lastvagnar tolererar inte sådana förfaranden. Det innebär bland annat att vi inte agerar i strid mot tillämpliga konkurrenslagar. Vi erbjuder inte pengar eller annan ersättning, direkt eller indirekt, till enskilda personer eller organisationer för att få fördelar.
- ➔ Detta gäller också omvänt; vi accepterar inte betalning eller annan ersättning från någon i syfte att få oss att agera i strid med vår uppförandekod och gällande lagar.
- ➔ Vi har en transparent finansiell redovisning och följer god redovisningssed inom företaget, där IFRS, Financial Reporting Standards, efterföljs.
- ➔ Våra kunder och samarbetspartners ska vara trygga i att vi gör vårt yttersta för att erbjuda bästa tänkbara IT-säkerhet och dataskydd.

MILJÖ

- ➔ Vi ser hellre miljön som en utmaning än som ett problem. Finnvedens Lastvagnar bedriver ett målmedvetet miljöarbete i syfte att minska miljöpåverkan inom alla delar av bolaget. Toppmodern utrustning och teknik för återvinning, tillsammans med uppdaterad kunskap, bidrar till att vi kan minimera eller helt undvika att göra negativa avtryck på miljön.
- ➔ Vår organisationsstruktur, vårt ledningssystem, våra rutiner och utbildningsplaner är upprättade för att lagar, förordningar och normer ska kunna följas på bästa sätt.
- ➔ Basen i det kontinuerliga miljöarbetet är vår certifiering enligt ISO 14001. Varje år uppdateras och skärps våra miljömål. För att uppnå ständiga förbättringar involverar vi anställda, underentreprenörer, partners och andra berörda parter i det löpande miljöledningsarbetet. Sammantaget förbättrar dessa åtgärder miljöbetyget för våra projekt, produkter och tjänster.
- ➔ Läs gärna vår 8-sidiga broschyr "Vägen mot framtiden är grön", som är en mer djuplodande beskrivning av vårt breda miljöarbete.